



Instituto Universitario de Investigación Mixto  
Agroalimentario de Aragón



Universidad  
Zaragoza

# Comisión Atracción Talento

*IA2 Atrae*



*La Comisión está integrada por perfiles que garanticen complementariedad y experiencia en convocatorias competitivas de atracción y consolidación de talento:*

- *Investigadores con experiencia acreditada en programas competitivos (ARAID, Ramón y Cajal u otras convocatorias equivalentes).*
- *Dirección del IA2, aportando visión estratégica y coordinación institucional.*
- *Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios (PTGAS) especializado en convocatorias y asesoramiento administrativo.*

# Comisión IA2 Atrae

IRENE PÉREZ IBARRA – ARAID – RAMÓN Y CAJAL – UNIZAR– COORDINADORA COMISION

IGNACIO CAZCARRO CASTELLANO – ARAID – UNIZAR

GENARO CVABODNI MIRANDA DE LA LAMA – ARAID – UNIZAR

ALEJANDRO BELANCHE GRACIA – RAMÓN Y CAJAL – UNIZAR

JAVIER MILLÁN GASCA – ARAID – UNIZAR

JEROME GRIMPLET – RAMÓN Y CAJAL- CITA

RAQUEL MANZANO MARTÍNEZ – ARAID – UNIZAR

LAURA BARRACHINA PORCAR – RAMÓN Y CAJAL – UNIZAR

MÓNICA BUENO FERNÁNDEZ – RAMÓN Y CAJAL – UNIZAR

EVA TEJEDOR CALVO – RAMÓN Y CAJAL – CITA

JORGE HUGO CALVO LACOSTA – ARAID – SUBDIRECTOR IA2 – CITA

DIEGO GARCÍA GONZALO – SUBDIRECTOR IA2 – UNIZAR

INMACULADA MARTÍN BURRIEL – DIRECTORA IA2 – UNIZAR

CARLOS ÁLVAREZ GARCÍA – ARAID – UNIZAR

SARA REMÓN OLIVER – IA2 – UNIZAR – SECRETARIA COMISION



Instituto Universitario de Investigación Mixto  
Agroalimentario de Aragón





## MISION IA2 ATRAE



IA2 Atrae pretende atraer, integrar y consolidar talento investigador, posicionando al IA2 como centro receptor competitivo y favoreciendo el desarrollo profesional y estabilización de su personal investigador.

# IA2 Atrae



Promover al IA2 como centro de referencia: Reforzar su visibilidad y competitividad para que sea una opción atractiva para perfiles investigadores estratégicos.



Impulsar la atracción y consolidación de talento investigador, facilitando su incorporación y garantizando una acogida que favorezca su continuidad e integración en el Instituto.



Apoyar el liderazgo y la estabilización del personal investigador, contribuyendo a la creación de un entorno que promueva su desarrollo profesional y su permanencia.



Asesorar en convocatorias competitivas, promocionando orientación y apoyo técnico para mejorar las tasas de éxito en las solicitudes de incorporación de investigadores.

## Ejes del Plan de Actuación 2026



**Visibilidad y  
Formación Colectiva**

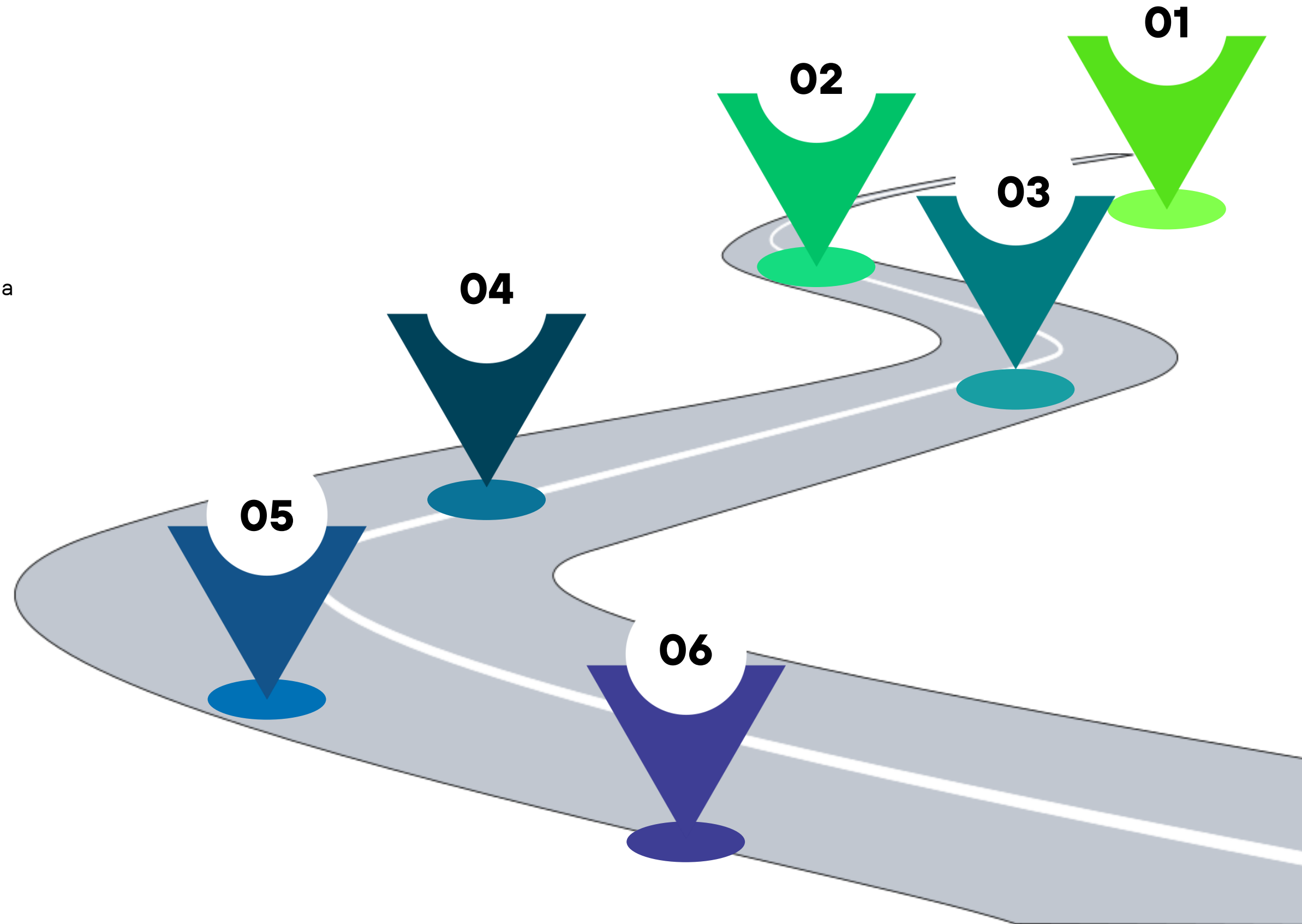


**Mentoría "Cafés  
con Éxito"**



**Acompañamiento  
Individualizado**

- Tesis doctoral** Convocatorias formación personal investigador
- Etapa postdoctoral y Movilidad internacional** Convocatorias postdoctoral competitivas (MSCA PF)
- Especialización y desarrollo investigador** Contratos de acceso: Juan de la Cierva, Odón de Buén...
- Consolidación e independencia investigadora** Ramón y Cajal, ARAID, ERC..
- Reconocimiento de investigador/a establecido/a e independiente** **Acreditación R 3**
- Acreditación para el acceso a posiciones permanentes en la universidad** **Acreditación ANECA (PPL, PTU, CU)**



# IA2 Atrae

CONTACTO

[ia2atrae@unizar.es](mailto:ia2atrae@unizar.es)



[www.ia2.unizar.es](http://www.ia2.unizar.es)